

Barne-, ungdoms- og familieetaten benytter Statens Pensjonskasse (SPK) som leverandør av pensjonsordningen for statlige fosterhjem. Pensjonsordningen for statlige fosterhjem er hjemlet i Lov om pensjonsordning for oppdragstaker i statlig beredskaps- eller familiehjem av 12. februar 2010. Som fosterhjem med oppdragskontrakt med staten, har du dermed en ordning som gir deg økonomisk trygghet for deg og din familie når du pensjoneres eller om du skulle bli ufør eller falle fra i yrkesaktiv alder. Vi vet at pensjonsordninger kan virke litt komplisert. Vi har derfor satt opp en oversikt over de vanligste spørsmålene vi får om pensjonsordningen i SPK.

Fakta om din pensjonsordning i Bufetat

- Pensjonsordning som sikrer deg i alle livets faser
- 66 % av sluttlønn ved pensjonering, før levealdersjustering.
- Egen servicetelefon og personlige sider på internett, www.spk.no

Bufetats pensjonsordning for statlige familiehjem og beredskapshjem

- Alderspensjon
- Uførepensjon
- Ektefellepensjon
- Barnepensjon for egne barn
- Tidlig pensjon (tilsvarende AFT)
- Gjelder kun oppdragstakere med minimum 35 % oppdrag
- Gjelder kun oppdragstakere som ikke har annet arbeid ved siden av oppdraget, eller maksimum 20 % arbeid (etter skriftlig avtale med oppdragsgiver) i tillegg til oppdraget
- For detaljert informasjon, se www.spk.no eller kontakt oppdragsgiver

Spørsmål: Hvilken pensjonsordning har jeg?

Svar: Bufetats ordning for statlige fosterhjem består av alderspensjon, uførepensjon, ektefellepensjon og barnepensjon. Du betaler et premietilskudd på 2 % av din oppdragsgodtgjørelse til SPK, mens Bufetat som oppdragsgiver dekker resten.

Spørsmål: Hva vil jeg få utbetalt i pensjon?

Svar: Pensjonen fra SPK er et tillegg til det som folketrygden utbetaler. Til sammen skal dette ved full opptjening utgjøre 66 % av ditt pensjonsgrunnlag*. Pensjonsgrunnlaget er maksimalt begrenset til 12 G (G= Folketrygdens grunnbeløp. Beløpet oppjusteres årlig). Pensjonen avkortes dersom du ikke har full opptjening i ordningen.

Spørsmål: Hva er mitt pensjonsgrunnlag?

Svar: Pensjonsgrunnlaget er først og fremst knyttet til din faste årlige oppdragsgodtgjøring, tillagt eventuelle pensjonsgivende tillegg. For å finne pensjonsgrunnlaget skal denne multipliseres med gjennomsnittlig oppdragsprosent.

Spørsmål: Hvor mye får jeg utbetalt som pensjonist?

Svar: For alders- og uførepensjon utgjør ytelsen sammen med folketrygdens utbetaling 66 % av din arbeidsgodtgjøring ved avgang til pensjon*. Dette forutsetter full opptjening i ordningen.

Spørsmål: Hva er full opptjening?

Svar: Dersom du har hatt 100 % oppdrag/stilling og 30 års medlemskap i SPK eller andre offentlige pensjonsordninger, har du full opptjening. Dersom man ikke har full opptjening avkortes pensjonen forholdsmessig.

Spørsmål: Hva skjer dersom jeg ikke har full opptjening?

Svar: Dersom du har 20 års opptjening i SPK vil din bruttopensjon avkortes med 10/30. Ved alderspensjon må en eventuelt også avkorte for lavere gjennomsnittlig stillings-/oppdragsprosent enn 100 %. Ved uførepensjon benyttes i hovedregel stillings-/oppdragsprosent ved fratreden. Gjennomsnittlig deltidsprosent vil si snittet av de 30 årene hvor du har høyest stillings-/oppdragsprosent.

Spørsmål: Kan jeg selv beregne hvor mye jeg vil få i pensjon?

Svar: Det er ikke enkelt å beregne sin egen pensjon. Det anbefales derfor at du tar kontakt med SPK, evt. tar i bruk SPK-Interaktiv (se www.spk.no) for nærmere beregning.

Spørsmål: Hva med etterlattepensjon?

Svar: Det er mange ulike regler for ektefellepensjon. Det beste er derfor å gå inn på SPKs hjemmesider, der vil du finne flere detaljer om dette. Det nyeste regelverket er at ektefellepensjon utgjør 9 % av pensjonsgrunnlaget til den avdøde. Hva gjelder barnpensjon, kan dette innvilges til avdødes barn under 20 år. Denne ytelsen er 15 % av pensjonsgrunnlaget pr barn.

Spørsmål: Hva er hovedforskjellene mellom SPKs vanlige pensjonsordning og pensjonsordningen for statlige fosterhjem?

Svar: Pensjonsordningen for statlige fosterhjem inkluderer ikke rettigheter etter hovedtariffavtalen, som for eksempel opptjening av pensjonspoeng under enkelte typer fravær/permisjoner, gruppelivsforsikring og yrkesskadeforsikring.

*Bruttogarantien på 66 % gjelder før levealdersjustering, som er et nytt begrep i pensjonsreformen.

Levealdersjustering betyr at den opptjente pensjonen justeres i forhold til forventet levealder ved uttak av pensjon.