#### **Eksempel på tiltaksoversikt og handlingsplan**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Personal-områdeListen er ikke uttømmende. Legg til andre områder dere jobber for likestilling og mot diskriminering.  | Bakgrunnfor tiltakHva viste undersøkelsen av diskriminerings-risikoer og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere diskriminerings-grunnlag?  | Beskrivelseav tiltakHvilke tiltak har blitt iverksatt? | Mål fortiltakeneHvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess? | AnsvarligHvem har ansvar for å følge opp og gjennomføre ulike tiltak? | Frist /StatusFrist?Utsatt, påbegynt eller ferdig? | ResultatHvordan fungerte tiltaket og prosessen? |
| Rekruttering |  |  |  |  |  |  |
| Forfremmelse og utviklingsmuligheter |  |  |  |  |  |  |
| Lønns- og arbeidsvilkår |  |  |  |  |  |  |
| Tilrettelegging |  |  |  |  |  |  |
| Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv |  |  |  |  |  |  |
| Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold |  |  |  |  |  |  |
| Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)  |  |  |  |  |  |  |
| **Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med:** kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene |